Bilancio sociale 2019

Il contributo di Ethicjobs verso i Sustainable Development Goals

Cosa sono i Sustainable Development Goals?

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (*Sustainable Development Goals, SDG*) riflettono l'ambizione e la portata dell'**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile: "*un piano d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità*" (UN A/RES/70/1). L'agenda sarà attuata da tutti i paesi e da tutti gli **stakeholder**, che agiranno in collaborazione, per risolvere la povertà, difendere i diritti umani e realizzare un **futuro** più sostenibile per le persone e il pianeta.

Gli SDG sono **17 obiettivi globali** a cui sono associati 169 target specifici. Gli obiettivi sono "*integrati e indivisibili e bilanciano le tre dimensioni della sostenibilità: economica, sociale e ambientale*".

La visione alla base degli SDG è chiara e **ambiziosa**. L'ONU immagina un mondo **libero** dalla povertà e dalla fame. Un mondo con accesso equo e universale a un'istruzione di qualità, assistenza sanitaria e protezione sociale, servizi igienico-sanitari e acqua potabile. Un mondo in cui il cibo è **sicuro**, economico e nutriente. Una crescita economica inclusiva ed equa e una **società aperta** che soddisfi i bisogni dei gruppi più vulnerabili. Un mondo dove regna il rispetto universale per i **diritti umani**, la dignità umana e la diversità culturale. Un mondo che investe nei bambini e in cui vige l'**uguaglianza** di genere.

Sarà una sfida collettiva, una sfida che abbiamo deciso di accettare e per questo motivo ci siamo costituiti come Società Benefit.

Vision

Crediamo in un mondo del lavoro dove le aziende vedano tutti i benefici di avere collaboratori felici e motivati e dove i dipendenti godano di una migliore qualità del lavoro.

Mission

Premiare le aziende che offrono i migliori standard di qualità del lavoro e generano esternalità positive al contesto territoriale nel quale sono inserite. Indirizzando al contempo i consumi dei cittadini verso le imprese etiche.

4 QUALITY EDUCATION

EDUCAZIONE DI QUALITÀ EQUA ED INCLUSIVA PER TUTTI

4.4 Aumentare il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

Sono state svolte **100 ore** di lezioni nelle scuole superiori sul tema dell'imprenditoria e imprenditoria sociale, oltre a 30 ore di corsi formativi tenuti direttamente con i dipendenti di due aziende clienti.
Gli studenti raggiunti sono stati circa **600**, i quali hanno coinvolto a loro volta nel progetto altre **1500 persone** (3 per ogni studente di media) facenti parte della propria cerchia di conoscenti nell'ambito di progetti di ricerca sulla qualità del lavoro.

Ethicjobs ha inoltre seguito nel corso dello scorso anno **2 tirocinanti Unibo e Bocconi** nel loro percorso formativo in marketing, statistica e amministrazione aziendale.

Obiettivi 2020
Continuare la formazione tramite eventi specifici e collaborazioni con le università. Proporre un'offerta formativa sui temi dell'etica del lavoro e la qualità della vita. Obiettivo: raggiungere almeno 3000 persone in Italia.

5 GENDER EQUALITY

RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE

5.1/5 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne e garantire loro la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership.

Circa 1000 questionari compilati da altrettanti dipendenti. Abbiamo indagato la realtà della differenza di genere in **13 aziende tra Emilia- Romagna, Toscana e Lombardia**.
Abbiamo aderito all'iniziativa "Lavoro! Libere Tutte" come partner della Provincia di Rimini per valutare la condizione lavorativa femminile nel territorio e che continuerà per tutto il 2020.

A tal proposito come da obiettivo dell'anno precedente abbiamo investito nello sviluppo del prodotto per poter offrire analisi e dati più dettagliati riguardanti discriminazioni e uguaglianza di genere.

Obiettivi 2020
Portare a termine l'iniziativa e mappare la situazione lavorativa di circa 1.000 donne sul territorio romagnolo.
Non rilasciare il Certificato di Eccellenza Etica alle aziende che presenteranno criticità di disuguaglianza e supportarle nella risoluzione di queste problematiche.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

CRESCITA ECONOMICA E LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione e l'innovazione.
8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive e la creazione di lavoro dignitoso.

Ethicjobs continua per il secondo anno di fila il suo trend di crescita positivo superiore al 150%; raggiunto anche investendo nel 2018 il 50% del proprio fatturato in R&D e il 30% nel 2019, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente l'efficacia dei propri servizi, coerentemente anche con la sua natura di start-up innovativa.

La nostra impresa ha creato valore e conoscenza per 13 aziende usufruenti dei nostri servizi; in merito al welfare aziendale, ai benefici dell'incremento del well-being per i propri dipendenti ed alla creazione di un impatto positivo per i propri stakeholder. L'85% di rinnovi dei clienti dell'anno passato è un esempio della soddisfazione percepita e dei risultati raggiunti. Inoltre il 100% dei nostri clienti dichiara di fare partecipi dipendenti e shareholder del risultato ottenuto dalla nostra valutazione e di coinvolgerli in attività successive

8.5/8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori. Incrementare l'occupazione per tutti, soprattutto giovani e disabili.

Ethicjobs nei primi 3 anni di attività ha portato a misurabili miglioramenti nella retention della forza lavoro e riduzione dell'assenteismo nelle aziende certificate.
Tra i nostri primi clienti 7 imprese hanno intrapreso azioni di welfare aziendale, consulenza tramite nostri partner semplicemente applicato i nostri consigli nei mesi immediatamente successivi alla valutazione. Vedendone i risultati già all'interno del primo anno.

Obiettivi **2020**

Obiettivo di Ethicjobs è continuare a creare posti di lavoro nel prossimo anno e di muovere il mercato italiano verso un'etica del lavoro più solida.

Continuare a partecipare ad eventi territoriali per contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

PROMUOVERE UNA INDUSTRIALIZZAZIONE RESPONSABILE

9.4/5 Promuovere l'ammodernamento delle industrie e potenziare la ricerca scientifica al fine di favorire l'innovazione.

Il processo di analisi Ethicjobs fornisce alle aziende dati concreti e misurabili che vengono utilizzati allo scopo di innovare ed efficientare i processi. Le aziende intraprendono un percorso di miglioramento che permette loro di svilupparsi in maniera socialmente responsabile e sostenibile. Attraverso i dati, si potrà inoltre ottenere una visione chiara sugli obiettivi strategici aziendali, favorendo la proliferazione di un tessuto innovativo basati sui dati reali, tangibili e misurabili.

Inoltre Ethicjobs è una startup innovativa, la quale ha investito il **50% del proprio fatturato 2018 e il 30% del 2019** nella R&S al fine di migliorare ed aggiornare il proprio prodotto.

Obiettivi **2020**

Continuare a favorire l'ammodernamento delle aziende clienti ed investire almeno il 20% del fatturato futuro nell'ulteriore sviluppo di servizi che apportino valore e qualità della vita alle persone.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

MODELLI SOSTENIBILI DI PRODUZIONE E CONSUMO

12.6 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle proprie relazioni periodiche.

Questo punto rappresenta un elemento *core* di Ethicjobs. Il nostro certificato va proprio a fornire un plus in materia di sostenibilità (sociale soprattutto) e fornisce alle imprese un report pubblicabile che rappresenta la relazione e valutazione sulla qualità del lavoro percepita da tutti i collaboratori.

Inoltre l'utilizzo di treni per spostamenti su diverse tratte ha portato Ethicjobs a risparmiare **2560kg di CO2** in un anno di attività. Inoltre un ulteriore risparmio è derivato dall'utilizzo della bicicletta per raggiungere il luogo di lavoro: 1112 km percorsi in un anno. Inoltre, essendo l'ufficio situato in un co-working, non sono state allacciate e/o utilizzate utenze che non fossero pre-esistenti.

Obiettivi **2020**

Il presente bilancio di sostenibilità rappresenta un primo esempio di pratica sostenibile attuata da Ethicjobs. La società ha l'obiettivo di continuare per questa strada e finanziarie inoltre uno studio d'impatto della propria attività.

Ethicjobs®

better jobs, better lives

LUCA CARRAI

luca@ethicjobs.com

info@ethicjobs.com

+39 3805144750

Ethicjobs®

Società Benefit Srl
P. IVA 04304160403
Corso d'Augusto, 62
Rimini (RN), 47921

www.ethicjobs.com